هيئة الخدمة والإدارة العامة
SERVICE AND PUBLIC ADMINISTRATION COMMISSION (SPAC)

قائمة بالجوائز الوطنية والدولية التي يُمنح الموظفون الحاصلون عليها حوافز الأداء الاستثنائي المحددة في نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام

(معتمدة من مجلس الوزراء بتاريخ ١٧ - ٥ - ٢٠٢٦ سندا لأحكام المادة (٤/ هـ) من تعليمات الأداء الاستثنائي لسنة ٢٠٢٤ والصادرة بموجب الفقرة د من المادة ٣٦ من نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢٤)

استنادًا لأحكام تحفيز الأداء الاستثنائي والتي تنص عليها المادة (36) من نظام إدارة الموارد البشرية في القطاع العام رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢٤

أ- يعتبر الأداء استثنائيا في حال قيام الموظف بعمل أو إنجاز مهمة بطريقة استثنائية ومميزة يكون لها أثر ملموس على أداء الدائرة ومستوى الخدمات المقدمة منها.

ب- يعتبر العمل أو المهمة أداء استثنائيا بقرار من الوزير بناء على تنسيب الأمين العام المستند إلى توصية مشتركة من الرئيس المباشر للموظف والوحدة التنظيمية المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي في الدائرة.

ج- لتحفيز الموظفين على الأداء الاستثنائي في القطاع العام وبما يساهم في رفع مستويات الأداء وتطوير واقع العمل في الدائرة وتحسين صورتها ومستوى الخدمات المقدمة لمتلقي هذه الخدمات وتشجيع الموظفين فيها على الأداء المتميز وتحقيق إنجازات تفوق المهام الوظيفية المحددة لهم،يمنح الموظف في ضوء نتائج تقييم أدائه المعتمدة بعد سريان أحكام تعليمات إدارة وتقييم الأداء الصادرة بموجب أحكام هذا النظام الحوافز التشجيعية التالية:-

1. (150%) من راتبه الشهري إذا كان تقديره (إنجاز المهام بتميز) لسنتين متتاليتين سابقتين لسنة الأداء الاستثنائي.
2. (100%) من راتبه الشهري إذا كان تقديره (إنجاز المهام بتميز) لسنة واحدة سابقة لسنة الأداء الاستثنائي.
3. (50%) من راتبه الشهري إذا كان تقديره (إنجاز المهام بالمستوى المطلوب) لسنة واحدة سابقة لسنة الأداء الاستثنائي.

تنص المادة (5) من تعليمات الأداء الاستثنائي على:

أ- **يشترط لمنح الحوافز التشجيعية للأداء الاستثنائي المنصوص عليها في النظام ما يلي:-**

1. توفر المخصصات المالية المرصودة لها في موازنة الدائرة.
2. أن يكون منح الحافز التشجيعي لمرة واحدة في السنة الواحدة.
3. أن لا يكون المنح للأداء الاستثنائي نفسه الذي سبق منح الموظف عنه الحافز التشجيعي.

ب- تصرف الحوافز التشجيعية بقرار من الوزير بناء على تنسيب الأمين العام المستند الى توصية مشتركة من الرئيس المباشر ومسؤول الوحدة التنظيمية المعنية بالموارد البشرية والتطوير المؤسسي في الدائرة.

الجوائز المحلية ذات ارتباط بالإدارة العامة

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
1	جائزة الموظف الحكومي المتميز	وطنية	جائزة محلية ذات ارتباط بالإدارة العامة	الموظفون الحكوميون العاملون في الجهات والمؤسسات الحكومية الخاضعة لتطبيق منظومة التميز الحكومية، ممن هم على رأس عملهم خلال سنة التقييم.	مركز الملك عبد الله الثاني للتميز	سنوية	تضم ثلاثة فئات: فئة الموظف القيادي/ الإشرافي المتميز، فئة الموظف الإداري/ الفني المتميز،فئة الموظف المساند المتميز	موظف القطاع العام
2	جائزة فريق التغيير المتميز	وطنية	جائزة محلية ذات ارتباط بالإدارة العامة	جميع الموظفين - أعضاء فريق التغيير المتميز	مركز الملك عبدالله الثاني للتميز/ الاردن	سنوية	مجموعة من الفائزين	موظف القطاع العام

ملاحظة: في الجوائز التي لا تتطلب ترشيح من المؤسسة نفسها يجب الحصول على موافقة مسبقة من المرجع المختص لغايات المشاركة في الجائزة وتعد هذه الموافقة ترشيحاً من الدائرة

الجوائز الدولية ذات ارتباط بالإدارة العامة

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
1	جائزة التميز الحكومي العربي- فئة أفضل محافظ / والي عربي	دولية	جائزة دولية ذات ارتباط بالإدارة العامة	خصصت هذه الجائزة لتكريم أفضل محافظ عربي، وتتضمن كافة الوظائف في الجهاز الحكومي في درجة محافظ أو الوالي وما يعادله في المحافظات أو الولايات (ولا تشمل مسميات مثل محافظ البنك المركزي أو محافظ مؤسسة وما شابه).	حكومة دولة الإمارات بالتعاون مع جامعة الدول العربية	سنوية	مقعد واحد	موظف القطاع العام
2	جائزة التميز الحكومي العربي	دولية	جائزة دولية ذات ارتباط بالإدارة العامة	الافراد العاملين في القطاع الحكومي	المنظمة العربية للتنمية الإدارية (جامعة الدول العربية) بالتعاون مع حكومة دولة الإمارات.	سنوية	ست فئات فردية	موظف القطاع العام

ملاحظة: في الجوائز التي لا تتطلب ترشيح من المؤسسة نفسها يجب الحصول على موافقة مسبقة من المرجع المختص لغايات المشاركة في الجائزة وتعد هذه الموافقة ترشيحاً من الدائرة

الجوائز الوطنية (المحلية) المتخصصة

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
1	جائزة الملك عبد الله الثاني للإبداع	وطنية	جائزة محلية متخصصة	الباحثون والمبدعون والمفكرون من أبناء الدول العربية	أمانة عمان الكبرى	كل سنتين	ثلاثة فئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
2	جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي	وطنية	جائزة محلية متخصصة	المعلم المتميز/المدير المتميز/ المرشد المتميز/المدارس الداعمة للتميز/ رياض الاطفال المتميزة	جمعية جائزة الملكة رانيا العبدالله للتميز التربوي	كل عام للمعلم المتميز /عام بعد عام للمرشد والمدير/وكل عام للمدارس الداعمة للتميز ورياض الاطفال المتميزة	/	المعلم في القطاع العام
3	جائزة الملك الحسين بن طلال للابداع الصحفي	وطنية	جائزة محلية متخصصة	/	نقابة الصحفيين الاردنيين	سنوية	/	كل اعضاء نقابة الصحفيين ومنهم موظفي القطاع العام
4	جائزة الحسين للعمل التطوعي	وطنية	جائزة محلية متخصصة	الأفراد المتطوعون او فرق تطوع	مؤسسة ولي العهد الأردني / مكتب سمو ولي العهد	سنوية	فئة واحدة	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
5	جائزة عبد الحميد شومان للابتكار	وطنية	جائزة محلية متخصصة	الأفراد	مؤسسة عبد الحميد شومان	كل 3 سنوات	ضمن دليل الجائزة المنشور على الموقع الإلكتروني	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
6	جائزة الضمان الاجتماعي للتميز في السلامة والصحة المهنية	وطنية	جائزة محلية متخصصة	افراد	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي	سنوية	ثلاثة مقاعد عن فئة الافراد	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
7	جائزة التميز في الأمن السيبراني	وطنية	جائزة محلية متخصصة	خبراء ومتخصصي الأمن السيبراني وفرق مكونة من 3- 6 اشخاص	المركز الوطني للأمن السيبراني (NCSC)	سنوية	ثلاثة فئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام

ملاحظة: في الجوائز التي لا تتطلب ترشيح من المؤسسة نفسها يجب الحصول على موافقة مسبقة من المرجع المختص لغايات المشاركة في الجائزة وتعد هذه الموافقة ترشيحاً من الدائرة

الجوائز الدولية المتخصصة

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
1	جائزة الشارقة في المالية العامة	دولية	جائزة دولية متخصصة	الفئات الفردية : مدير الشؤون المالية /رئيس قسم المحاسبة /رئيس قسم النفقات /رئيس قسم الإيرادات رئيس قسم الموازنات والتحليل المالي /موظفي مديرية الشؤون المالية /مدير وموظفي الرقابة الداخلية	حكومة الشارقة	سنوية	22 مقعد في الدورة الاخيرة	موظفي القطاع العام
2	جوائز اليونسكو الدولية(مثل جائزة الفوزان، جائزة الملك حمد، جائزة الشارقة للثقافة العربية)	دولية	جائزة دولية متخصصة	الباحثون، المعلمون، المبتكرون في مجالات اليونسكو	ترشيح عبر اللجان الوطنية لليونسكو(من خلال الدائرة)	كل سنة لجميع الجوائز ماعدا جائزة الفوزان كل عامين	محدد - حسب كل جائزة	موظفي القطاع العام (الافراد)، و والمؤسسات والمنظمات الغير رسمية
3	جوائز IPMA العالمية للأفراد	دولية	جائزة دولية متخصصة	مدراء المشاريع، القادة الرشيقون، مدراء المشاريع الشباب	الرابطة الدولية لإدارة المشاريع (IPMA) / سويسرا	سنوية	يحدد لكل دورة بشكل مختلف	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
4	جائزة سمو الشيخة فاطمة بنت مبارك / الفردية	دولية	جائزة دولية متخصصة	المرأه والمؤسسات الداعمة للمرأة	مؤسسة التنمية الأسرية (FDF)/ دولة الامارات	سنوية	عدة فئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام على ان لا يتجاوز عمر المتقدم 35 عاماً
5	جائزة محمد بن راشد آل مكتوم العالمية للمياه / جائزة الابتكارات الفردية وجائزة الابتكار في البحث والتطوير	دولية	جائزة دولية متخصصة	الأفراد	مؤسسة سقيا الإمارات/ مؤسسة مبادرات محمد بن راشد آل مكتوم العالمية/ حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة	كل سنتين	ضمن دليل الجائزة المنشور على الموقع الإلكتروني	موظفي القطاع العام أو فرق من مؤسسات غير ربحية
6	Young Energy Professionals Awards	دولية	جائزة دولية متخصصة	الشباب المهنيون والعاملون في قطاع الطاقة، وكفاءة الطاقة، والطاقة المتجددة ممن أظهروا تميزًا وإنجازات مهنية مبكرة	Association of Energy Engineers (AEE)/ جمعية مهندسي الطاقة - الولايات المتحدة الامريكية	سنوية	عدة مقاعد	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام عاملين في مجال الطاقة
7	البطولات الرياضية الرسمية الدولية	دولية ورسمية وغير ودية	جائزة دولية متخصصة	جميع الفئات	وزارة الشباب	سنوية	الفائزين بالميدالية الذهبية	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
8	الجائزة العربية للموسيقى والغناء	دولية	جائزة دولية متخصصة	افراد (مؤلفين او موزعين)	اتحاد اذاعات الدول العربية / تونس	كل سنتين	يحدد في كل دورة	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام ومؤسسات بشكل عام
9	جائزة الحكومات الاجتماعية	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفضل شخصية حكومية في التواصل الاجتماعي	مدينة الشارقة للإعلام- الشارقة الإمارات العربية المتحدة	سنوية	/	موظفي القطاع العام
10	جائزة مجمع الملك سلمان العالمي للغة العربية / الفردية	الدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي	جائزة دولية متخصصة	صحاب الجهود المميزة في خدمة اللغة العربية	المملكة العربية السعودية	سنوية	/	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
11	جائزة محمد بن زايد لأفضل معلم	دولية	جائزة دولية متخصصة	المعلمين	إدارة جائزة محمد بن زايد / دولة الامارات	كل سنتين دوره من دورات الجائزة	/	متاحة للجميع ومنهم المعلمين في القطاع العام
12	جائزة خليفة التربوية / المعلم المبدع عربياً	دولية	جائزة دولية متخصصة	معلمين و باحثين	دولة الإمارات / مجلس أمناء جائزة خليفة التربوية	سنوية	/	متاحة للجميع ومنهم المعلمين في القطاع العام
13	جائزة حمدان / الالكسو للابتكارات الرقمية في التعليم - الأفراد	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفراد / طلبة مدارس وجامعات ، هيئات تدريسية وادارية،عاملون في الجهات الحكومية، باحثون في مجال التعليم، متخصصون في تقنيات التعليم. فئة المؤسسات /(مؤسسات وزارات هيئاتشركات عاملة في مجال التكنولوجيا)	مؤسسة حمدان بن راشد ال مكتوم للعلوم الطبية والتربوية	سنوية	ثلاثة مقاعد / ثلاثة ابتكارات	متاحة للجميع ومنهم المعلمين في القطاع العام
14	جائزة الشيخ زايد للكتاب	دولية	جائزة دولية متخصصة	أدباء، مترجمون، باحثون، شخصية ثقافية	مركز ابو ظبي للغة العربية/ دائرة الثقافة والسياحة - ابو ظبي	سنوية	يعتمد على عدد فروع الجائزة	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام في مجالات الكتابة والتأليف والثقافة وغيرها

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
15	جوائز صندوق الامير كلاوس	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفراد مبدعون في الثقافة والفنون والتنمية	صندوق الامير كلاوس- مملكة هولندا	سنوية	عدة فائزين (حسب نوع الجائزة	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
16	جائزة استريد ليندغرين التذكارية لأدب الأطفا	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفراد في ادب الأطفال واليافعين	حكومة مملكة السويد	سنوية	فائز واحد	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
17	جائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة	دولية / إقليمية	جائزة دولية متخصصة	الحكومات، المؤسسات، منظمات المجتمع المدني، والمبادرات الداعمة لتمكين المرأة - فئة الافراد	المجلس الأعلى للمرأة – مملكة البحرين	سنوية	يحدد حسب فئات الجائزة	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
18	جائزة الامير نايف للامن العربي / الجائزة الفردية	دولية	جائزة دولية متخصصة	الافراد	الامانة العامة لجائزة الامير نايف للامن العربي / تونس	سنوية	ثلاث فئات / ثلاثة مراكز	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
19	جائزة Energy Globe	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفراد، مؤسسات حكومية ، مؤسسات غير حكومية جامعات ومدارس، شركات/	مؤسسة Energy Globe النمسا	سنوية	فائز لكل دولة + فائز عالمي	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
20	جائزة الأمم المتحددة للعمل المناخي	دولية	جائزة دولية متخصصة	للافراد حكومات، قطاع خاص، منظمات	UNEP , UNFCCC	سنوية	عدة فائزين حسب الفئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
21	جائزة الامارات للطاقة	دولية	جائزة دولية متخصصة	أفراد وفرق تمثل الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة مع مشروع أو منهجية محددة تم تنفيذها بنجاح	المجلس الأعلى للطاقة الإمارات	سنوية	حسب الفئات	متاحة للجميع أفراد وفرق ومنهم موظفي القطاع العام

الرقم	اسم الجائزة	الجائزة وطنية ام دولية	تخصص الجائزة	المستهدفين من الجائزة	اسم الجهة الصادرة عنها الجائزة	دورية الجائزة	عدد المقاعد المخصصة للفائزين	القطاع المستهدف
22	مهندس الطاقة للعام	دولية	جائزة دولية متخصصة	الأفراد (مهندسو طاقة، ممارسون في مجال الطاقة	(Association of Energy Engineer) AEE /USA	سنوية	عدة فائزين وحسب الفئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
23	مدير الطاقة للعام	دولية	جائزة دولية متخصصة	الأفراد (مدراء طاقة، قادة مشاريع الطاقة)	AEE(Association of Energy Engineer)	سنوية	عدة فائزين وحسب الفئات	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام
24	International Climate Protection Fellowship	دولية	جائزة دولية متخصصة	الافراد ذوي الخبرة والباحثين الاكاديميين	Alexander von Humboldt Foundation	سنوية	عدة فائزين	متاحة للجميع ومنهم موظفي القطاع العام

ملاحظة: في الجوائز التي لا تتطلب ترشيح من المؤسسة نفسها يجب الحصول على موافقة مسبقة من المرجع المختص لغايات المشاركة في الجائزة وتعد هذه الموافقة ترشيحاً من الدائرة