

الدليل الإرشادي لتحديد مستويات الأهمية النسبية للوحدات التنظيمية في الدائرة

2025

www.spac.gov.jo



f i in
Spacjo

X y
Spacjor

2	مقدمة
2	الهدف من الدليل
3	تحديد مستويات الأهمية النسبية للوحدات التنظيمية في الدائرة
4	العوامل والأبعاد

مقدمة

في ضوء اعتماد مجلس الوزراء تعليمات التقييم و التحليل الكمي و الموضوعي للوظائف في القطاع العام لسنة 2024، والتي تهدف الى تحديد الرواتب في القطاع العام وفقاً لمتطلبات ومسؤوليات الوظائف، يأتي إصدار هذا الدليل استناداً لنص المادة (13) من التعليمات لتحديد الأهمية النسبية للوحدات التنظيمية، وذلك لغايات تحقيق العدالة ما بين الموظفين شاغلي وظائف الإدارة الوسطى.

الهدف من الدليل

تحديد مستويات الوحدات التنظيمية داخل الدوائر الحكومية لغايات الاستناد اليها في تحديد قيمة الرواتب لشاغليها وفقاً لتعليمات التقييم و التحليل الكمي و الموضوعي للوظائف في القطاع العام لسنة 2024.

تحديد مستويات الأهمية النسبية للوحدات التنظيمية في الدائرة

لغايات تحديد رواتب وظائف الإدارة الوسطى داخل الدائرة من خلال تحديد الأهمية النسبية لهذه الوحدات بالاستناد إلى مهامها بناءً على المستويات التالية:

✳️ المستوى (أ): الوحدات التنظيمية التي تساهم بشكل مباشر في تحقيق المهام الأساسية للدائرة، حيث أن مهام هذه الوحدات وردت بشكل صريح في التشريع الذي انشئت من أجله الدائرة وتغطي هذه المهام الفنية الرئيسية التي تمكن الدائرة من تحقيق أهدافها.

✳️ المستوى (ب): الوحدات التنظيمية التي تساهم بشكل غير مباشر في تحقيق المهام الأساسية للدائرة، حيث أن مهام هذه الوحدات رفع كفاءة التنفيذ ودعم الوحدات الفنية الرئيسية في تنفيذ مهامها.

✳️ المستوى (ج): الوحدات التنظيمية المساندة للمهام الأساسية للدائرة، حيث أن مهام هذه الوحدات تنظيم الشؤون الإدارية والمالية للدائرة وفيما يلي جدول يوضح توزيع الوحدات التنظيمية على المستويات المحددة أعلاه:

طبيعة المهام	الوحدات الادارية الاساسية (أ)*	الوحدات الادارية الداعمة (ب)	الوحدات الادارية المساندة (ج)
الرقابة		✓	
التطوير		✓	
القانونية		✓	
التكنولوجيا		✓	
الموارد البشرية		✓	
الدراسات		✓	
وحدة المتابعة الانجاز		✓	
العلاقات العامة		✓	
الشؤون الادارية والمالية			✓
المشتريات			✓
اللوازم			✓
الحركة			✓
مدير المكتب			✓

*تختلف هذه الوحدات بحسب مجالات اختصاص الدوائر وعليه لا يمكن حصرها، ويشترط لاعتبار تصنيف الوحدة (أ) أن تنص تشريعات انشاء الدائرة على المهام التي تنفذها.

تستند اللجنة المشكلة بموجب المادة (4) من تعليمات التقييم والتحليل الكمي والموضوعي للوظائف في القطاع العام لسنة 2024 الى الجدول السابق (جدول توزيع الوحدات التنظيمية على المستويات) عند تحديد الأهمية النسبية للوحدات التنظيمية في الدائرة وفي حال وجود وحدات تنظيمية تختلف طبيعة مهامها عن الواردة في الجدول المشار اليه أعلاه يمكن للجنة الاستعانة بالعوامل التالية عند تحديد الأهمية النسبية لهذه الوحدات التنظيمية :

العوامل والأبعاد التي سيتم تقييم الوحدات التنظيمية بناء عليها

العامل	البُعد
الخدمات	طبيعة الخدمات المقدمة
	عدد الخدمات
نطاق تنفيذ المهام	نطاق التنفيذ والاشراف
	الندرة والتخصية
حجم العمل	أعداد الموظفين في الوحدة التنظيمية
	عدد الوحدات التنظيمية التي تتبع للوحدة التنظيمية
بيئة العمل	المسؤولية واتخاذ القرار
	طبيعة المهام
	ظروف العمل

أولاً: الخدمات

ويتضمن هذا العامل البعدين التاليين:

عدد الخدمات	طبيعة الخدمات المقدمة	البعد
عدد الخدمات المقدمة سنوياً أقل من 1000	تمكن الوحدة التنظيمية الوحدات الداخلية من تقديم الخدمات للوحدات التنظيمية داخل الدائرة مثل الخدمات الإدارية والمالية وتمكين الموارد البشرية	العوامل الفرعية
عدد الخدمات المقدمة سنوياً (1001 - 10000)	تقدم الوحدة التنظيمية فئة واحدة من الفئات الثلاث للخدمات (G-G, G-C, G-B)	
عدد الخدمات المقدمة سنوياً (100001 - 1000000)	تقدم الوحدة التنظيمية فئتين اثنتين من الفئات الثلاث للخدمات (G-G, G-C, G-B)	
عدد الخدمات المقدمة سنوياً أكثر من 100000	تقدم الوحدة التنظيمية الثلاث فئات من الفئات الثلاث للخدمات (G-G, G-C, G-B)	

ثانياً: نطاق تنفيذ المهام

ويتضمن هذا العامل بعدين وهما:

البعد	نطاق التنفيذ والاشراف*	الندرة والتخصية
العوامل الفرعية	لا يتجاوز نطاق الاشراف للوحدة المعنية عن مركز الدائرة	تتواجد الوحدة وفق طبيعة مهامها في 100% من الدوائر الحكومية
	تتواجد الوحدات التنظيمية التي تشرف عليها الوحدة المعنية في 3 محافظات فأقل	يتواجد مسمى الوحدة في (99%- 75%) من الدوائر الحكومية
	تتواجد الوحدات التنظيمية التي تشرف عليها الوحدة المعنية في 4-9 محافظات	يتواجد مسمى الوحدة في (74% - 25%) من الدوائر الحكومية
	تتواجد الوحدات التنظيمية التي تشرف عليها الوحدة المعنية في أكثر من 9 محافظات	يتواجد مسمى الوحدة في أقل من 25% من الدوائر الحكومية

*يشمل نطاق الاشراف التبعية الفنية والادارية للوحدة التنظيمية

ثالثاً: حجم العمل

ويتضمن هذا العامل البعدين التاليين:

البعد	الموظفين في الوحدة التنظيمية *	عدد الوحدات التنظيمية التي تتبع مباشرة للوحدة التنظيمية
العوامل الفرعية	أعداد الموظفين في الوحدة التنظيمية أقل من 20 موظف	عدد الوحدات التنظيمية (2 فأقل)
	أعداد الموظفين في الوحدة التنظيمية يتراوح (21-50)	عدد الوحدات التنظيمية (3)
	أعداد الموظفين في الوحدة التنظيمية يتراوح ما بين (51-100)	عدد الوحدات التنظيمية (4)
	أعداد الموظفين في الوحدة التنظيمية أكثر من 100	عدد الوحدات التنظيمية (5 فأكثر)

*تشمل جميع الموظفين العاملين بالوحدة التنظيمية المعنية بمستويات الادارية.

رابعاً: بيئة العمل

ويتضمن هذا العامل الثلاث أبعاد التالية:

البعد	المسؤولية وأثر القرارات	طبيعة المهام	ظروف عمل الوحدة
العوامل الفرعية	الوحدة التنظيمية معنية بالتخطيط وإدارة الموارد التشغيلية الخاصة بها سواء كانت بشرية أو مالية وغيرها	مهام الوحدة روتينية متكررة، تحكمها أوامر تفصيلية	تنفيذ المهام للوحدة يتطلب العمل المكتبي فقط
	الوحدة التنظيمية معنية بإدارة والإشراف على موارد حكومية قليلة تقل قيمتها عن 100000 دينار	مهام الوحدة روتينية تتطلب قدراً قليلاً من التنوع، تحكمها أنظمة عمل داخلية وخارجية تخضع نتائج أعمال الوحدة للمراجعة المستمرة من قبل الرئيس المباشر	تنفيذ المهام للوحدة يتطلب العمل المكتبي والميداني بنسبة 60% أو أقل
	الوحدة التنظيمية معنية بإدارة والإشراف على موارد حكومية متوسطة تتراوح قيمتها ما بين (1000000 – 10000000)	مهام الوحدة قياسية تتضمن قدراً متوسطاً من التنوع وتتطلب التعديل المستمر على إجراءات العمل في ضوء المستجدات المتسارعة في بيئة العمل	تنفيذ المهام للوحدة يتطلب العمل الميداني بنسبة تزيد عن 60
	الوحدة التنظيمية معنية بإدارة والإشراف على موارد حكومية كبيرة تزيد عن مليون دينار و/أو تعظيم الإيرادات الحكومية و/أو المساهمة بتحقيق مؤشرات المنح أو مؤشرات دولية.	مهام الوحدة تشمل ظروف متغيرة و تنفيذ نشاطات متنوعة بشكل كبير، تستدعي تطبيق قوانين و أنظمة و تعليمات متنوعة ، واستحداث و تصميم برامج وأنظمة عمل على المستوى الوطني	تنفيذ المهام للوحدة يتطلب العمل في بيئة معرضة للخطر بحيث يتواجد فيها مسمى وظيفي واحد على الأقل من المهن الخطرة*

* يتبع تصنيف المهن الخطرة المعتمد لدى المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، وتقيم الوحدة التنظيمية بأنها بيئة معرضة للخطر بناءً على وجود المسميات الخطرة والتي تتبع بشكل مباشر للوحدة التنظيمية المراد تقييمها.