|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| C:\Users\haneen.s\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Word\jordan.png  نموذج بطاقة الوصف الوظيفي | | | | | | | | |
| معلومات الأساسية | | | | | | | | |
| معلومات اساسية عن الوظيفة | | | | | | | | |
| مسمى الوظيفــــة |  | | | | نوع الوظيفة | |  | |
| الدائرة |  | | | | الفئة الوظيفية | |  | |
| الادارة/المديرية |  | | | | المجموعة النوعية | |  | |
| مسمى وظيفة الرئيس المباشر |  | | | | المسمى القياسي الدال | |  | |
| رمز الوظيفة |  | | | | مسمى الوظيفة الفعلي | |  | |
| حجم الموارد البشرية\* |  | | | | حجم موازنة الدائرة\* | |  | |
| \* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط. | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة | | | | | | | | |
| **تقع الوظيفة في** | | | | | | | | |
| الغرض من الوظيفة | | | | | | | | |
| المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة) | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| المهام و الواجبات المسؤوليات الرئيسية | | | | | | | | |
| المهام التفصيلية والمسؤوليات | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| مكونات الوظيفة | | | | | | | | |
| اتصالات العمل | | | | | | | | |
| ماهية وغرض الاتصال | | | | جهات ومستوى الاتصال | | | | مدى التكرار |
|  | | | |  | | | |  |
| المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل. | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| مجال العمل وتأثيره | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| الصعوبة والتعقيد | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| المسؤولية الاشرافية | | | | | | | | |
| المسميات الوظيفية للمرؤوسين | | | درجة الوظيفة | | | | أعداد الموظفين | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
|  | | |  | | | |  | |
| المجهود البدني | | | | | | | | |
| نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني) | | | | | | النسبة المئوية من وقت العمل | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
| ظروف العمل | | | | | | | | |
| بيئة العمل | | | | | | النسبة المئوية من وقت العمل | | |
|  | | | | | |  | | |
|  | | | | | |  | | |
| المؤهلات العلمية والخبرات العملية | | | | | | | | |
| متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب) | | | | | | | | |
| المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) | | | | | | | | |
| الخبرة العملية المطلوبة | | | | | | | | |
| نوع الخبرة العملية ومجالها | | | | | | مدة الخبرة العملية | | |
|  | | | | | |  | | |
| التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة) | | | | | | | | |
| مستوى التدريب ومجاله | | | | | | | | مدة التدريب |
|  | | | | | | | |  |
| الكفايات الوظيفية | | | | | | | | |
| الكفاية المطلوبة | | وصف الكفاية | | | | | | مستوى الكفاية ( اساسي، متوسط، متقدم، خبير) |
|  | |  | | | | | |  |
|  | |  | | | | | |  |
|  | |  | | | | | |  |
|  | | **-** | | | | | |  |
|  | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |